Implementar el plan de acción para el primer curso OBJETIVO: de nuestro proyecto de centro.

MÉTRICA:

Nº de profesorado comprometido

Profesorado claustro

≥0,5 CURSO:2022/2023

PÚBLICOS

-Claustro de profesores y los distintos perfiles de adaptación tecnológica. -La gran mayoría están entre pragmáticos

v conservadores, más cerca de lo primero. No hay escépticos.

EARLY ADOPTERS

Eduardo, Pilar, Cristina, Silvia A, Silvia D., Ana Ma, Emma, Montse P., Marta

POSICIONAMIENTO

REFERENTES

Estación de radio: CEIP Pi y Margall de Madrid. Uso de tablet's: CEIP "Fregacedos" de Fuenlabrada v CEIP "El Bercial" de Getafe

DIFERENCIACIÓN

Queremos que nuestro centro adapte las metodologías a las necesidades digitales y de comunicación de nuestro alumnado.

VENTAJA **ESPECIAL**

- -Dotación de tablet's para su uso inmediato.
- -Claustro con espíritu de cambio, en general.

BENEFICIOS

- -Motivación del alumnado por aprender.
- -Mayor competencia digital del alumnado y del profesorado.
- -Mejora de las competencias comunicativas a través del uso de la estación de radio.

ARGUMENTARIO

"Para motivar al alumnado, acerquémonos a su mundo"

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Utilización de las tablet's como recurso metodológico.
- Aumento de la competencia digital del profesorado para facilitar su labor docente.
- Utilización de la radio como herramienta de aprendizaje innovadora.

EXPERIENCIA DE CAMBIO

ATRACCIÓN

- -Reunión informativa para captación de early adopters para involucrarse en el proyecto.
- -Mostrar centros con buenas prácticas y que tengan un proyecto parecido al nuestro.

INVOLUCRAMIENTO

Explicando las ventajas de nuestro proyecto en las aulas para mejorar su satisfacción personal hacia el trabajo ya que ahorra tiempo.

COMPROMISO

Mentorización de los early adopters y de los miembros de la comisión TIC.

Búsqueda de formación que se adapte a las necesidades.

Facilitando los recursos necesarios.

RECURSOS

MATERIALES

- Tablet's y ordenadores, y en general, todos los dispositivos electrónicos del centro.
- Aulas virtuales.
- Espacios compartidos en la nube.
- Equipo de estación de radio.

HUMANOS

- -En cuanto a las horas de trabajo efectivas, se utilizarían las de formación y teniendo fija una de las horas de exclusiva.
- -Comisión TIC.
- -Early adopters
- -Formadores externos.
- -Equipo Directivo.
- -Coordinadores equipos docentes.

ACCIONES DE COMUNICACIÓN

ATRACCIÓN

- Charlas informales.
- -Facilitar la entrada a las aulas de los early adopters para mostrar cómo trabajar.
- -Mostrar herramientas digitales concretas que facilitan la labor del profesorado y el aprendizaje del alumnado.

INVOLUCRAMIENTO

- -Seminarios de formación para la creación de materiales digitales y de implementación de metodologías activas que utilicen dispositivos digitales que sirvan como guía.
- -Reconocimiento de la participación en el seminario con créditos de formación del profesorado de la Comunidad de Madrid.
- -Gamificación de las acciones con refuerzos positivo con insignias.

COMPROMISO

- -Reconocimiento de nuevos Early adopters.
- Realización de encuesta de satisfacción a la comunidad educativa sobre nuestro proyecto y valorar los resultados en la memoria final de
- -La Comisión TIC detectará las necesidades con propuestas de mejora y actualizará los equipos.
- -Compromiso del Equipo Directivo de tener en cuenta las propuestas de mejora para el siguiente curso.